

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Панкратьева Александра Александровича «Внешняя трудовая миграция как фактор достижения сбалансированности рынка труда территории», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда»

Рынок труда, являясь одним из механизмов распределения трудовых ресурсов территории, выступает важным элементом экономической системы. От состояния его сбалансированности, равновесия между спросом и предложением рабочей силы во многом зависит развитие страны. Международная трудовая миграция, активизировавшаяся в современных условиях, может усиливать или ослаблять рыночное неравновесие, сама испытывая на себе влияние многих факторов.

В этой связи актуальность исследовательской темы «Внешняя трудовая миграция как фактор достижения сбалансированности рынка труда территории» обусловлена её важностью для социально-экономического развития России и регулирования ее рынка труда, достаточно выраженной новизной постановки и методов решения исследуемой проблемы, а также полезными практическими рекомендациями с апробацией ожидаемых результатов.

Из автореферата видно, что работа соискателя содержит необходимые теоретическую, методическую и практическую компоненты, но с позиции органов занятости наиболее интересна последняя. Так, следует отметить, что в Воронежской области уже частично функционирует предлагаемая автором модель системного сбалансирования рынка труда территории посредством расширения и более эффективного использования сегмента внешней трудовой миграции. Модель включает подготовку прогноза численности и квалификационной структуры привлекаемых иностранных работников, предложения о мерах регулирования их трудоустройства, о более широком применении современных компьютерных технологий и другие составляющие. Немаловажно, что указанная системная модель «интегрирована» в Стратегию социально-экономического развития Воронежской области до 2035 года.

Отдельного внимания заслуживает инновационный подход автора к анализу и прогнозированию профессионально-квалификационной структуры иностранной рабочей силы. Предложенный им метод дифференциации этой структуры на четыре профессионально-квалификационные группы позволяет

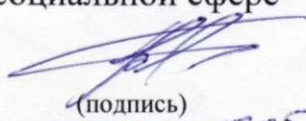
более полно и глубоко характеризовать и уточнять имеющуюся у работодателей потребность во внешних трудовых мигрантах, а далее учитывать уточненные параметры при организации регулирования трудовых миграционных потоков по отдельным отраслям экономики и территориям.

Бесспорной инновацией является поддерживаемый соискателем сайт в помощь потенциальным работодателям с информацией, характеризующей спрос и предложение рабочей силы для решения вопросов занятости мигрантов в регионе. Впервые в РФ А.А. Панкратьевым получен патент на автоматизацию уведомлений работодателей о трудоустройстве (увольнении) иностранных граждан. Практическое применение в сфере занятости могут найти предложения автора по оценке эффективности мер использования внешней трудовой миграции для лучшего сбалансирования рынка труда.

В качестве замечания хотелось бы отметить целесообразность расширения практических рекомендаций автора в дальнейшей работе для адаптации их применения в других субъектах Российской Федерации. Понятно, что отдельные уникальные характеристики социально-экономического развития регионов при этом учесть вряд ли возможно.

Судя по автореферату, диссертация на тему «Внешняя трудовая миграция как фактор достижения сбалансированности рынка труда территории» выполнена на высоком научно-методическом уровне, соответствует требованиям, предъявляемым к научным работам на соискание учёной степени кандидата экономических наук, установленным соответствующим Положением ВАК РФ, а Панкратьев Александр Александрович заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление в народном хозяйстве: экономика труда.

Заместитель директора Департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации – 127994, ГСП-4, г. Москва, ул. Ильинка, д. 21, тел.: 8 (495) 5878889\*1603, к.т.н., доцент по кафедре менеджмента и мониторинга в социальной сфере

  
(подпись)

Гривина И.В.

15.05.2020

Подпись заверяю

*Гривина И.В.*  
Зам. директора Деп.  
управления делами  
и кадр. от. гос. службы и кадров



*Антонов И.И.*